

WYTYCZNE DLA CZŁONKÓW KOMITETU
I WNIOSKODAWCÓW OCENY WG KRYTERIUM
„innovacyjność projektu”

- I. Projekty złożone w naborach ogłoszonych przez Stowarzyszenie LGR „Dorzecze Soły i Wieprzówki” oceniane są pod względem innowacyjności zgodnie z Tabelą 1 – KRYTERIA OCENY OPERACJI DLA SEKTORA PUBLICZNEGO I Tabelą 2 – KRYTERIA OCENY OPERACJI DLA SEKTORA GOSPODARCZEGO I SPOŁECZNEGO rozdziału 9. LSROR WSKAZANIE KRYTERIÓW OCENY OPERACJI.
- II. Przy ocenie członkowie Komitetu stosując ocenę punktową za przedmiotowe kryterium winni kierować się poniższymi wytycznymi:
 1. Ocenic wpisanie się projektu w definicję innowacyjności – przez innowacyjność należy rozumieć „tworzenie czegoś nowego”, innowacyjność to tworzenie nowych produktów i usług, które zapewniają przedsiębiorstwom zwrot i zysk z inwestycji. Innowacyjność to również działania o charakterze innowacyjnym, które zwiększają dobrobyt społeczny oraz stymulują rozwój społeczeństwa – wykorzystując zdefiniowane rodzaje innowacji.
 2. Rozważyć osiągnięcie celu projektu innowacyjnego – nowych, lepszych efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów mieszczących się w obszarze wsparcia PO „RYBY” Oś 4 w skali lokalnej lub ponadlokalnej.

Wniosek innowacyjny winien wpisywać się w jeden z rodzajów innowacyjności.

- III. Rodzaje innowacji:
 - a) Innowacja procesowa – czyli opracowanie i wdrożenie nowych bądź znacząco ulepszonych technologii, metod produkcji lub dostaw; mogą to być istotne zmiany w technologii, sprzęcie i oprogramowaniu używanym w procesach wytwórczych towarów, albo nowe znacznie ulepszone metody tworzenia lub świadczenia usług;
 - b) Innowacja produktowa – czyli opracowanie, wdrożenie do produkcji i wprowadzenie na rynek nowego produktu (towaru) lub usługi, także znaczące ulepszenie oferowanych wcześniej towarów lub usług w odniesieniu do ich charakterystyki lub przeznaczenia, wprowadzenie na rynek nowego przeznaczenia starego produktu (np. SMS), lub nowego sposobu świadczenia usług (np. przez Internet);
 - c) Innowacja organizacyjna – czyli zastosowania nowych rozwiązań organizacyjnych;
 - nowa metoda organizacji działalności biznesowej przedsiębiorstwa (np. wdrożenie metod osobistego rozwoju pracowników, wdrożenie systemu zarządzania do stawami),